

Dirigido a: Áreas de Gerencia, RRHH y Administración, Operaciones y análisis de datos, Reclutamiento y selección, Calidad y capacitación, TI y Experiencia para todos los Sites de TyT.

Objetivo: Fortalecer las habilidades suaves, -las habilidades “invisibles”- para fortalecer la comprensión, impacto y aplicación de los Valores, Misión y Propósito de TyT en todos los niveles.

Duración: 8 horas.

Modalidad: Presencial / en línea

Beneficios:

- Impacto en el clima laboral de los equipos de trabajo
- Enriquecimiento de las habilidades para alcanzar metas
- Técnicas para MAXIMIZAR RESULTADOS de los equipos

CONTENIDO TEMÁTICO: (todos los módulos de 2 hrs)

- I. Desata tu Liderazgo
- II. Comunicación efectiva
- III. Gestión del cambio
- IV. Liderazgo colaborativo y equipos exitosos

MODULO I. Desata tu Liderazgo (2 hrs)

Instructor: Ing. Rodrigo Garza

HABILIDAD: Liderazgo y Orientación de resultados

OBJETIVO: Reconocer las habilidades y actividades que ejecuta el Líder y tomar conciencia del efecto que puede tener su Liderazgo en su Trabajo, Familia y Comunidad.

1. Lección #1 del Liderazgo
2. ¿Cómo desatar tu liderazgo?
 - a. Liderazgo “Ser guía de formación”
3. La ruta del EXPERTO
 - a. Constancia “Esfuerzo sostenido”
4. ¿Cómo saber si tomo buenas decisiones?
 - a. Propósito y Valores TyT
5. Equipos de alto rendimiento

MODULO II. Comunicación efectiva (2 hrs)

Instructor: Ing. Rodrigo Garza

HABILIDAD: Comunicación efectiva

OBJETIVO: Reconocer las competencias de la comunicación efectiva, desarrollar las herramientas para expresarse de la mejor manera y tomar conciencia del efecto que tiene la comunicación en sus relaciones laborales y sus resultados.

1. Comunicar requiere energía
2. Cono del aprendizaje y la comunicación
3. ¿Qué limita tu potencial?
4. Dimensiones de la comunicación
5. Comunicación asertiva

MODULO III. Gestión del Cambio (2 hrs)

Instructor: Lic. Jesús Martin ó Ing. Rodrigo Garza

HABILIDAD: Gestión de cambios

OBJETIVO: Lograr que los participantes comprendan los beneficios de adecuarse a las situaciones cambiantes del entorno, propiciando en ellos una actitud de apertura ante los cambios que enfrentará en el futuro.

1. Concepto de Cambio
2. Etapas de formación de un Equipo de alto rendimiento – aceptación del cambio en equipos

3. El Triple cerebro
4. Modelo de reacción ante cambios

MODULO IV. Liderazgo colaborativo y equipos exitosos (2 hrs)

Instructor: Lic. Jesus Martin ó Ing. Rodrigo Garza

HABILIDAD: Desarrollo de equipos

OBJETIVO: Concientizar al participante de la importancia de su función y la influencia de su estilo personal de Liderazgo en el logro de resultados.
Crear una mentalidad transformadora en el líder, que lo lleve a afrontar los nuevos retos soportando su actuar en los Valores.

1. Características de los equipos de alto rendimiento
2. Código de Honor (reglamento)
3. Disciplina Progresiva
4. Creando diamantes